



Glazbena škola Požega

KLASA: 602-03/21-01/733

URBROJ: 2177-13-06-21-6

Požega, 15. prosinca 2021.

Predmet: Obavijest i upute o testiranju i intervjuu kandidata nakon objavljenog natječaja za postojeća radna mjesta

Natječaj za postojeća radna mjesta je trajao od 3. do 13. prosinca 2021. Objavljen je bio na stranicama HZZ-a, Web stranicama i oglasnim pločama Glazbene škole Požega. Oglasena su sljedeća radna mjesta:

1 prof. udaraljki na nepuno neodređeno radno vrijeme 4 sata tjedno u nastavi (ukupno 8 sati)

1 prof. violončela na nepuno neodređeno radno vrijeme 7,15 sati tjedno u nastavi (13 sati ukupno)

1 prof. violine na puno neodređeno radno vrijeme

1 prof. violine na nepuno neodređeno radno vrijeme 7,15 sati u nastavi tjedno (13 sati ukupno)

Povjerenstvo za vrednovanje kandidata utvrdilo je da se provodi testiranje i intervju sa prijavljenim kandidatima za radno mjesto profesora udaraljki i violine na puno i nepuno neodređeno rano vrijeme koji su predali potpune i pravodobne prijave i ispunjavaju formalne uvijete natječaja. Za radno mjesto prof. violončela testiranje i intervju se ne provodi (čl. 8. st. 2. Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja u Glazbenoj školi Požega).

Povjerenstvo za vrednovanje kandidata utvrdilo je sljedeću listu kandidata koji su predali pravodobnu i potpunu prijavu i ispunjavaju formalne uvijete natječaja za radno mjesto prof. udaraljki te ih poziva na testiranje:

Rbr.	Ime i početno slovo prezimena
1.	Janko A.

Povjerenstvo za vrednovanje kandidata utvrdilo je sljedeću listu kandidata koji su predali pravodobnu i potpunu prijavu i ispunjavaju formalne uvijete natječaja za radno mjesto prof. violine te ih poziva na testiranje:

Rbr.	Ime i početno slovo prezimena
1.	Višnja S.
2.	Eleonora H.

Testiranje će se održati u prostorijama Glazbene škole Požega (učionica br. 201., 2. kat) u ponedjeljak 20. prosinca 2021. u 8,30 sati.

Pravni izvori testiranja:

- Zakon o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi NN 87/08, 86/09, 92/10, 105/10, 90/11, 5/12, 16/12, 86/12, 126/12, 94/13, 15 2/14, 07/17, 68/18, 98/19, 64/20

Glazbena škola Požega, Vjekoslava Babukića 27, 34000 Požega; tel. 034/273-630;
e-mail: glazbena-skola@po.ht.hr; http://glazbena-skola-pozega.hr/

- Kolektivni ugovor za zaposlenike u srednjoškolskim ustanovama -https://narodne-novine.nn.hr/clanci/sluzbeni/2018_06_51_1019.html
- Statut Glazbene škole Požega - <https://glazbena-skola-pozega.hr/dokumenti/>

Pozvani kandidati prije dolaska u školu trebaju izmjeriti tjelesnu temperaturu, upisati se u Evidenciju posjete stranaka na ulazu u školu i ponijeti masku.
Testiranje traje 45 minuta. Za vrijeme testiranja nije dozvoljeno korištenje mobitelom niti bilješkama.

Objava rezultata testiranja i poziv kandidatima za intervju bit će objavljen u utorak 21. prosinca 2021. do 12,00 sati na stranicama škole <https://glazbena-skola-pozega.hr/natjecaji/>. Intervju će se održati u prostorijama Glazbene škole Požega u srijedu 22. prosinca 2021. u 9,00 sati.

Prilikom ulaska u školu kandidat treba predočiti ovlaštenoj osobi Poslodavca dokaz da su testirane na virus SARS-CoV-2 i to:

- predočenjem EU digitalne COVID potvrde ili
- predočenjem drugog odgovarajućeg dokaza o cijepljenju, preboljenju odnosno testiranju.

Detaljne upute za boravak u javnom prostoru škole možete pogledati na sljedećoj poveznici:

https://civilnazastita.gov.hr/UserDocImages/CIVILNA%20ZA%C5%A0ITI/PDF_ZA%20WEB/Odluka%20-%20obvezno%20testiranje.pdf

Pri dolasku na testiranje i intervju kandidati moraju predočiti i osobnu iskaznicu. Kandidat koji ne predoči osobnu iskaznicu, koji ne ispunjava formalne uvijete natječaja ili koji nije poslao pravodobnu i potpunu prijavu ne može pristupiti testiranju i intervjuu. Kandidat koji ispunjava uvijete natječaja a ne pristupi testiranju i intervjuu smatra se da je povukao prijavu i ne smatra se kandidatom za zaposlenje.

Kandidati pristupaju testiranju skupno uz poštivanje epidemioloških mjera. Test će kandidat dobiti na testiranju. Kandidati sa sobom trebaju ponijeti kemijsku olovku. Kandidat na testiranju može dobiti najviše 10 bodova.

Na intervju kandidati ulaze jedan po jedan. Kandidat na intervjuu može ostvariti najviše 10 bodova.

Povjerenstvo kroz razgovor sa kandidatima utvrđuje interese, ciljeve i motivaciju kandidata za rad, kao i stečeno radno iskustvu u struci, te rezultate ostvarene u dosadašnjem radu. Nakon testiranja i intervjuja povjerenstvo utvrđuje rang listu kandidata prema broju ostvarenih bodova.

Povjerenstvo dostavlja Ravnatelju Izvješće o provedenom postupku i rang listu kandidata po ostvarenom broju bodova, a Ravnatelj odlučuje o zapošljavanju uz prethodnu suglasnost Školskog odbora.

Povjerenstvo za vrednovanje kandidata

